

Приложение № 2
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
О.В.Алейникова
« 08 » февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
М.Щелкунова
« 08 » февраля 2021 года

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем и
продолжительность предоставляемого им ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Основание предоставления
1	2	3	4
1.	Заведующая	7	ст.119 ТК РФ и п.6.7. Отраслевого городского Соглашения

Приложение № 3
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
Алейникова О.В.
« 08 » февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
Щежунова Г.М.
« 08 » февраля 2021 года

Перечень работ, профессий и должностей
с вредными и (или) опасными условиями, работа в которых дает право на дополнительный отпуск на
повышенную оплату труда

№ п/п	Профессия, должность	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Продолжитель ность ежегодного дополнительно го оплачиваемого отпуска в календарных днях	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1	Повар, работающий у плиты	12%	-	Карта СОУТ 1483.01.14А от 18.01.21
2	Учитель-логопед	4%	-	Карта СОУТ 760.02.05 от 01.08.2018 г.
3	Музыкальный руководитель	4%	-	Карта СОУТ 760.02.04 от 01.08.2018 г.
4	Старший воспитатель	4%	-	Карта СОУТ 760.02.03 от 01.08.2018 г.
5	Рабочий по уборке здания	4%	-	Карта СОУТ 1483.01.22 от 18.01.21

Приложение № 4
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
Алейникова О.В.
« 08 » февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
Шекунова Г.М.
« 08 » февраля 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ детский сад комбинированного вида № 60

2. Педагогические работники образовательной организации в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности воспитатель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования имеет право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск не может быть разделен на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется на один год (без оплаты).

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

Приложение № 5
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
Алейникова О.В.
« 08 » февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
Щелкунова Г.М.
« 08 » февраля 2021 года

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ,
ПРОХОДЯЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И
ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ**

1. Заведующая ДОУ
2. Заместитель заведующей по АХЧ
3. Старший воспитатель
4. Воспитатель
5. Младший воспитатель
6. Повар
7. Подсобный рабочий
8. Машинист по стирке белья
9. Старшая медсестра
10. Кастелянша
11. Кладовщик
12. Муз.работник
13. Инструктор по физкультуре
14. Рабочий по уборке здания
15. Дворник
16. Делопроизводитель
17. Медицинская сестра по диетическому питанию

Приложение № 6
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

Перечень должностей педагогических работников, по которым при оплате труда учитывается имеющаяся квалификационная категория за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности)

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1*
1	2
Учитель; преподаватель.	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель.	Воспитатель; старший воспитатель.
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-

	организатора основ безопасности жизнедеятельности).
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности).	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
Руководитель физического воспитания.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре.
Мастер производственного обучения.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы с профилем работы по основной должности).
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы с профилем работы мастера производственного обучения).	Мастер производственного обучения.
Учитель-дефектолог, учитель логопед.	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной

	(преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности).
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусства).	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ по видам искусства); музыкальный руководитель; концертмейстер.
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ по видам искусства); концертмейстер.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусства).
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре.
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре.	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель.

Приложение № 7
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
О.В.Алейникова
« 08 » февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
Г.М.Щелкунова
« 08 » февраля 2021 года

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников и нормы
бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты

№ п/ п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплект ы)	Основание для выдачи
1	2	3	4	
1	Старшая медсестра, медицинская сестра по диетическому питанию	Халат х/б белый Шапочка х/б Щетка для мытья рук полотенце Перчатки (разовые) Маска	2 2 дежурная 2 2 упаковки по мере необход.	П.1 прил.№2 к приказу МЗ СССР №65 от 29.01.1988
2	Воспитател ь, младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1	постановлен ие Минтруда РФ от 29.12.97г. №68 и от 30.12.97 г. №69
3	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н п.23 приказ
		Фартук из полимерных	2 шт.	

		материалов с нагрудником		МТ и СР РФ №997
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием Перчатки с полимерным покрытием 6 пар	6 пар	
		<u>Зимой дополнительно:</u> Куртка на утепляющей подкладке <u>В остальное время года</u> <u>дополнительно:</u> <u>Плащ непромокаемый</u>	по поясам 1 на 3 года	
4	Заместитель заведующей по АХЧ	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.32 приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
5	Рабочий по уборке здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.135 приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
6	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	П.171 приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Халат для защиты от общих производственных	1 шт.	

		загрязнений и механических воздействий		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
7	Подсобный рабочий (помощник повара)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	СИЗ согласно приказу 997Н п.60
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
8	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	СИЗ согласно приказу 997Н
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
9	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	СИЗ согласно приказу 997Н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт	
		Нарукавника из полимерных материалов	до износа	
10	Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке и ремонту	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт. 1 комплект	П.115 приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997Н

	спецодежды	воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурный 6 пар Дежурные	
11	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект	П.48 приказ МТ и СР РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н

Приложение № 8
к коллективному договору
МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 60

«СОГЛАСОВАНО»
Заведующая МБДОУ
детский сад № 60
О.В.Алейникова
«08» февраля 2021 года

«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 60
Т.М.Щелкунова
«08» февраля 2021 года



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2021 ГОД

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 №181н «Об утверждении
Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и
снижению уровней профессиональных рисков»)

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость (тыс.руб.)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Количество работников, которым:			
							улучшаются условия труда		облегчаются условия труда	
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин
1.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи.	чел	56	600	2 полугодие	Вартанова К.В.	56	54	56	54

[illegible]

	психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке					Старшая м.с					
9.	Создание и оборудование медицинских кабинетов			10000		В течение года	Заведующая Старшая м.с..				
10.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	шт	5	2.500		1 квартал	Старшая м.с..				
11.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин)			5000		В течение года	Зам.заведующей по АХЧ				
12.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	чел	18	7300		В течение года	Зам.заведующей по АХЧ	18	18	18	18
13.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	чел	21	6400		В течение года	Зам.заведующей по АХЧ	21	1	21	19
14.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	шт	4	8000		23 квартал	Зам.заведующей по АХЧ				
15.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	шт	10	6000		3 квартал	Зам.заведующей по АХЧ				

Выписка из протокола

общего собрания (конференции) работников

МБДОУ детский сад № 60

«22» января 2021 года

№ 30

Председатель: Щелкунова Г.М.
Секретарь: Урбанович М.Ю.

Всего численность работников 56 человек
Присутствовали 47 человек
Отсутствуют: 9 (в отпуске, на больничном)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Подведение итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 47 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

Принять информацию о выполнении коллективного договора за период его действия (прилагается к настоящему протоколу).

Признать мероприятия действовавшего коллективного договора выполненными в полном объеме.

Председатель

Секретарь



Щелкунова Г.М.

Урбанович М.Ю.

ИНФОРМАЦИЯ
итогов выполнения условий коллективного договора
МБДОУ детский сад № 60
за 2018-2021 г.

1. Общие сведения

1. Общая численность работников в МБДОУ детский сад № 60 составляет – 62 человека.
2. Создана комиссия из представителей сторон для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля за выполнением коллективного договора за его выполнением.
3. Стороны 2 раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников и предоставляют информацию о выполнении коллективного договора в орган по труду.

2. Обеспечение занятости работников

1. За 2018-2021 годы проведено мероприятий по повышению профессионального уровня работников, всего:
 - 28 работников прошли курсы повышения квалификации;
 - 4 работника, повысили квалификационную категорию;
 - 1 работник, совмещает работу с обучением.
2. Работникам, повышающим профессиональный уровень, увеличивается оплата труда.

3. Трудовые отношения

1. Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники с данными правилами ознакомлены под роспись.
2. Соблюдается установленная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, для женщин.
3. За период 2018-2021 годах письменных заявлений от работников, желающих работать по гибкому графику, не поступали.
4. Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производилась в двойном размере или, по их личным заявлениям, предоставлялся дополнительный выходной день (на работу в выходные и праздничные дни работники привлекались с их личного согласия и согласно приказов).
5. Графики отпусков утверждаются работодателем и согласовываются с представителем работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник извещается под роспись за две недели до его начала.
6. Работникам с ненормированным рабочим днем, работающим во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, установленной коллективным договором продолжительности.

7. За отчетный период работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, не предусмотренных действующим законодательством:

- по 3 дня в связи со смертью близких родственников (1 работник);
- по 1 дню родителям в день 1 сентября для сопровождения ребенка в школу с 1 по 4 класс (2 работникам).

4. Оплата труда

1. Оплата труда установлена в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании.

2. Порядок и форма выплаты заработной платы – выплачивается каждые полмесяца, установленные сроки выплаты зарплаты соблюдаются.

3. Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказами в двойном размере, увеличивается на 40%.

4. Простоев в работе за отчетный период не было.

5. Охрана труда

1. Проведены затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе приобретение спецодежды и других СИЗ на общую сумму - 24 000 руб., периодические медосмотры – на сумму 253300 руб.

2. Регулярно проводятся инструктажи, проверки знаний по охране труда. За отчетный период в по охране труда обучены все работники. Ежеквартально предоставляются отчеты о проведении Дней охраны труда, выполняемых мероприятиях по профилактике производственного травматизма. Проведена СОУТ– 38 рабочих мест.

6. Социальные льготы, гарантии и компенсации (за последний год действия коллективного договора).

1. Дополнительные гарантии и компенсации работникам, установленные коллективным договором:

смерть родственника – 1 чел.- 5000 руб.;

в связи с юбилеем – 3 чел. - 15000 руб.;

многодетной семье при поступлении ребенка в 1 класс – 1 чел. - 1000 руб.;

3. Сумма средств на организацию и проведение социально-культурных и культурно-массовых мероприятий 56 чел. – 50 000 руб.

работодатель – 56 чел. – 15 000 руб.;

Председатель

Секретарь



Щелкунова Г.М.

Урбанович М.Ю.

Выписка из протокола
общего собрания работников
МБДОУ детский сад № 60

« 22 » января 2021 года

№ 31

Председатель: Щелкунова Г.М.
Секретарь: Урбанович М.Ю.

Всего численность работников 56 человек
Присутствовали 47 человек
Отсутствуют: 9 (в отпуске, больничный лист)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии коллективного договора.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 47 чел.,
против нет чел.,
воздержались нет чел.

РЕШИЛИ:

1. Принять коллективный договор на 3 года сроком действия с 13.02.2021г. по 13.02.2024г.

Председатель

Секретарь



Щелкунова Г.М.

Урбанович М.Ю.